

Zarządzenie Nr 2/2026 Dyrektora Ośrodka Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Płocku z dnia 05 maja 2026 r.

w sprawie: zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych Ośrodka Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Płocku.

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r., poz. 277), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r., poz. 246), zmieniającego rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zarządza się co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych Ośrodka Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Płocku wprowadzonym Zarządzeniem Nr 8/2023 Dyrektora Ośrodka Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Płocku z dnia 31 sierpnia 2023 r. (ze zmianami) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Tabela minimalnych i maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego stanowiąca Załącznik Nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w Załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie Zarządzenia powierza się głównemu specjalistcie Ośrodka Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Płocku.

§ 3.

1. Zarządzenie należy podać do wiadomości pracownikom poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Ośrodka Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Płocku www.bip.ump.pl w dniu podpisania.
2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom w sposób określony w ust. 1, z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2026 r.

DYREKTOR
Ośrodek Rodzinnej Pieczy Zastępczej
w Płocku

Monika Wętkiewicz

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 2/2026 Dyrektora Ośrodka Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Płocku
z dnia 05 maja 2026 r.

Załącznik nr 2
do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
Ośrodka Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Płocku

TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych min-max
I	4 806 – 4 900
II	4 830 – 5 200
III	4 850 – 5 500
IV	4 870 – 5 700
V	4 890 – 5 900
VI	4 910 – 6 100
VII	4 940 – 6 400
VIII	4 970 – 6 700
IX	5 000 – 6 900
X	5 030 – 7 100
XI	5 060 – 7 300
XII	5 090 – 7 500
XIII	5 200 – 7 700
XIV	5 310 – 8 000
XV	5 410 – 8 400
XVI	5 630 – 8 800
XVII	5 850 – 9 200
XVIII	6 070 – 9 600
XIX	6 400 – 10 000