

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych w celach rekrutacji

Administratorem Państwa danych osobowych jest **Ośrodek Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Płocku**, ul. gen. Franciszka Kleeberga 3, 09-410 Płock.

Kontakt z inspektorem ochrony danych jest możliwy drogą elektroniczną na adres e-mail: iod@mopsplock.eu lub listownie na adres korespondencyjny: Ośrodek Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Płocku, ul. gen. Franciszka Kleeberga 3, 09-410 Płock.

Dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia naboru/rekrutacji oraz archiwizacji dokumentów po przeprowadzeniu naboru.

Pani/Pana dane osobowe jako kandydata przechowywane będą na czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy, określony w Regulaminie naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Ośrodku Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Płocku gen. Franciszka Kleeberga 3, 09-410 Płock. stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 7A/2022 Dyrektora Ośrodka Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Płocku z dnia 17.11.2022 r., a w przypadku zatrudnienia do momentu wygaśnięcia obowiązku przechowywania danych wynikających z przepisów prawa.

Uprawnienia:

1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
4. prawo do usunięcia danych osobowych - żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
5. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

Podstawa prawna przetwarzania danych:

1. art. 6 ust. 1 lit. a i b *RODO* oraz art. 9 ust. 2 lit. a *RODO*;
2. art. 221 *Kodeksu pracy*, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o *pracownikach samorządowych* oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o *narodowym zasobie archiwalnym i archiwach* w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c *RODO*.

Informacje o wymogu podania danych:

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 *Kodeksu pracy* jest niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO*, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane.